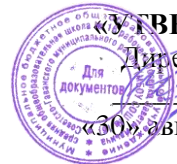


СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК школы
_____ Гусакова И.Ю.
«30» августа 2014 год

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОУ СОШ № 16
_____ Н.П.Федорченко
«30» августа 2014 год



Положения о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза или трудового коллектива

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 22 закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации образовательного учреждения в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.

1. Общие положения.

1.1 Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза или трудового коллектива избираются для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в образовательном учреждении.

1.2 В зависимости от конкретных условий в образовательном учреждении может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре.

1.3 Выборы уполномоченного проводятся на общем собрании трудового коллектива на срок не менее двух лет. Уполномоченный может быть избран из числа специалистов, не работающих в данном образовательном учреждении. Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в учреждении.

1.4 Уполномоченный входит в состав комитета (комиссии) по охране труда в учреждении.

1.5 Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с руководителем учреждения, выборными профсоюзными органами

1.6 Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Кодексом законов о труде РФ, законодательными и иной нормативно-технической документацией учреждения.

1.7 Уполномоченный периодически отчитывается на общем собрании трудового коллектива, избравшего его, и может быть отозван до истечения срока его полномочий, по решению избравшего его органы, если на выполняет возложенных на него функций или на проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

2. Основные положения уполномоченного

2.1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в учреждении и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.2. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнение работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.3. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного.

3.1. Осуществление контроля за соблюдением руководителем образовательного учреждения законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны сотрудников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда:
- правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке)

3.2. Участие в работе комиссии (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем образовательного учреждения о прошедшем несчастном случае на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа – участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников образовательного учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состояний условий и охраны труда в учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда